



**RECONOCIMIENTO**

PROGRAMA DE

**BONO VARIABLE  
SEMESTRAL**

**INSTRUCTORES**

**JORNADA COMPLETA**

**PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO**

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS





## ¿En qué consiste?

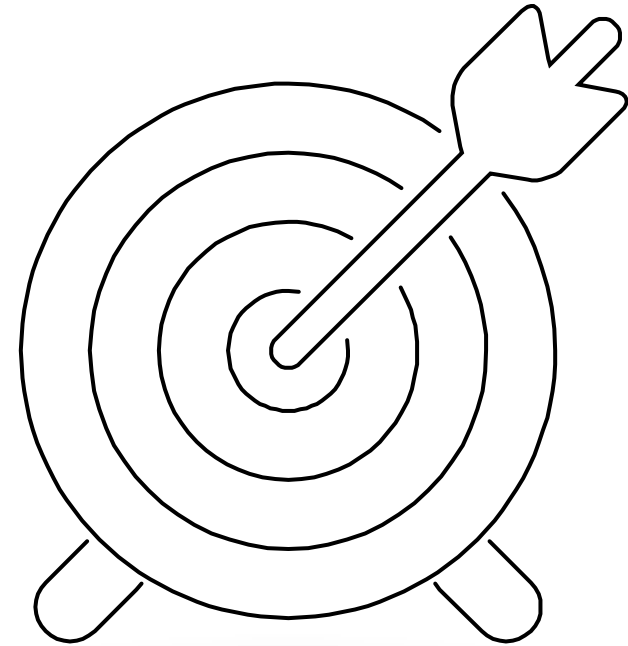
El Bono Variable Semestral es un Programa de Reconocimiento que SENATI ha implementado para los instructores de jornada completa, basado en resultados objetivos del desempeño docente.





## ¿Cuál es el **objetivo** del programa?

Retribuir económicamente el desempeño destacado en el proceso de enseñanza-aprendizaje, en función a la calificación obtenida en los criterios establecidos por la institución.





## ¿Cuáles son los **requisitos** para acceder al Programa?

- ✓ No tener falta injustificada durante el semestre a evaluar.
- ✓ No tener accidentes incapacitantes y/o fatales, de sus aprendices (en aula o taller del SENATI), durante su horario de clases (1)
- ✓ Desarrollar sus actividades de enseñanza-aprendizaje durante todo el semestre.
- ✓ Desarrollar los cursos de SST, como mínimo 02 cursos por semestre.
- ✓ Registrar en promedio, como mínimo, el 90% de retroalimentación a sus participantes, en los grupos a su cargo (2)



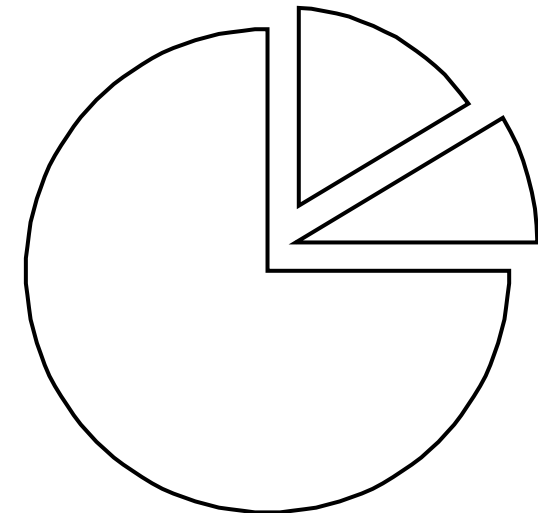
(1) Es aplicable sólo a los instructores que asisten presencialmente a SENATI.

(2) De manera escrita, en la plataforma, con relación a los trabajos o actividades presentadas por los alumnos y con extensión mínima de 10 palabras.



## ¿Qué criterios se califican?

- ✓ Porcentaje de alumnos aprobados.
- ✓ Porcentaje de satisfacción de alumnos en la encuesta semestral, referida a la competencia técnica.
- ✓ Porcentaje de satisfacción de alumnos en la encuesta semestral, referida a la competencia metódica y personal.





## ¿Cuáles son los puntajes y valores para cada criterio?

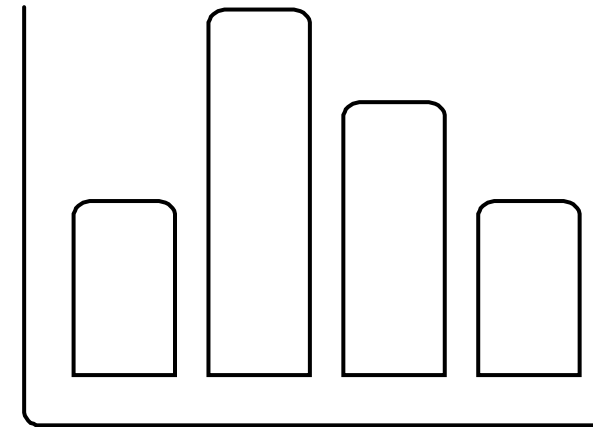
Criterio	Puntaje del criterio		Valor del Criterio	
	para bono mínimo	para bono máximo	para bono mínimo	para bono máximo
Encuestas de Satisfacción (competencia metódica y personal)	22	25	$\geq 70\%$	85%
Encuestas de Satisfacción (competencia técnica)	23	25	$\geq 70\%$	85%
% de Aprobación de alumnos	30	50	$\geq 40\%$	80%



## ¿Quién realiza el **cálculo** de los resultados?

Se ha implementado un aplicativo que realiza el cálculo de los criterios de manera automática, para lo cual se toma la información registrada en el sistema.

Esto nos permite tener un reporte semestral objetivo y confiable.





## ¿Cuáles son los puntajes y montos del Bono?

El monto final que perciba el Instructor, que aplica al programa, dependerá del puntaje que haya alcanzado en cada semestre:

Puntos	Bono
→ Menos de 75 puntos	0
→ 75 puntos	S/412.5
→ Mayor a 75 y menos de 100 puntos	Según el reporte
→ De 100 a más puntos	S/550



(\*) A partir de los 75 puntos, por cada nuevo punto alcanzado, el bono se incrementa en S/ 5.5





## Ejemplos de resultados que se pueden obtener:

### VALOR **MÍNIMO** DEL BONO

Criterio	Resultados	
	Logro del semestre (%)	Puntaje
Encuestas de Satisfacción (competencia metódica y personal)	70	22.0
Encuestas de Satisfacción (competencia técnica)	70	23.0
% de Aprobación de alumnos	40	30.0
Puntaje Total		75.0
Valor del Bono		<b>S/. 412.5</b>



## Ejemplos de resultados que se pueden obtener:

### VALOR MÁXIMO DEL BONO

Criterio	Resultados	
	Logro del semestre (%)	Puntaje
Encuestas de Satisfacción (competencia metódica y personal)	85	25.0
Encuestas de Satisfacción (competencia técnica)	85	25.0
% de Aprobación de alumnos	80	50.0
Puntaje Total		100.0
Valor del Bono		<b>S/. 550.0</b>



## Ejemplos de resultados que se pueden obtener:

MENOS DE **75** PUNTOS

Criterio	Resultados	
	Logro del semestre (%)	Puntaje
Encuestas de Satisfacción (competencia metódica y personal)	60	0.0
Encuestas de Satisfacción (competencia técnica)	65	0.0
% de Aprobación de alumnos	40	30.0
Puntaje Total		30.0
Valor del Bono		<b>SI.</b> -



**RECONOCIMIENTO**

PROGRAMA DE

**BONO VARIABLE  
SEMESTRAL**

**INSTRUCTORES**

**JORNADA COMPLETA**



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS  
2022