



## Evaluación de Desempeño por Objetivos - Administrativos



DESARROLLO  
DE TALENTO



### ¿Cuál es el objetivo de la Evaluación de Desempeño?

Desarrollar tanto en los jefes como en los colaboradores, mecanismos de comunicación para lograr una retroalimentación o “feedback” efectivo y permanente que conlleve a lograr que éstos se motiven a alcanzar los resultados y mejorar su desempeño.

### ¿Cuál es el alcance?

Aplica para todos los colaboradores administrativos de la Institución.

La retroalimentación está dirigida a tres aspectos:

- 1) sobre los resultados obtenidos.
- 2) sobre el desarrollo de las competencias definidas para un desempeño exitoso y
- 3) la definición de planes de mejoramiento continuo.

(\*) Si tienes dudas o consultas comunícale con tu Jefe Directo o enviando un correo con el asunto :  
“Evaluación por Objetivos” a : [consultarrhh@senati.edu.pe](mailto:consultarrhh@senati.edu.pe)



Instructor  
de Jornada  
Completa.



Instructor  
de Jornada  
Parcial.



Administrativo.