

Evaluación de Desempeño - Instructores



DESARROLLO
DE TALENTO



¿Qué objetivo tiene la Evaluación de Desempeño - Instructores?

Promover la excelencia académica de los Instructores destacados en su gestión pedagógica.

¿Qué áreas se consideran para la Evaluación de Desempeño - Instructores?

La evaluación cuenta con una Guía de Conductas observables para homogenizar los criterios de evaluación

Nro.	ÁREAS DE EVALUACIÓN
I	METODICO-PEDAGÓGICAS
1	Organiza sistemáticamente el proceso de enseñanza-aprendizaje
2	Aplica técnicas e instrumentos de evaluación del aprendizaje
3	Recurre a elementos que mejoran la calidad del trabajo docente
4	Horas de Capacitación acreditadas
II	TÉCNICO - COGNITIVAS
5	Dominio de conocimientos aplicativos de la especialidad
6	Capacidad de involucramiento en el Sistema de Gestión
7	Aplicación de software de soporte
8	Habilidad para la comprensión de manuales técnicos (inglés técnico básico)
III	PERSONALES-ACTITUDINALES
9	Liderazgo
10	Trabajo en Equipo
11	Innovación y creatividad
12	Resultado de Encuesta de Opinión

(*) Si tienes dudas o consultas comunícale con tu Jefe Directo o enviando un correo con el asunto :
“Evaluación por Objetivos” a : consultarrhh@senati.edu.pe



Instructor
de Jornada
Completa.



Instructor
de Jornada
Parcial.



Administrativo.



SENATI