



Evaluación de Desempeño por Objetivos Personal Administrativo



Colaboradores administrativos de jornada completa o parcial.

Objetivo principal

Desarrollar en los jefes como en los colaboradores de su equipo de trabajo, mecanismos de comunicación para lograr una retroalimentación o “feedback” efectivo y permanente, esto contribuirá a motivar a todos a alcanzar los resultados deseados y mejorar su desempeño.



- Resultados obtenidos
- Desarrollo de las competencias definidas
- Definición de planes de mejoramiento continuo
- Impacto en resultados obtenidos

Portal RH - Secciones de Capacitación y Desarrollo

<https://portalrh.senati.edu.pe>

